

OBJECTIFS

- Savoir définir sa posture managériale dans un environnement hybride
- Organiser le temps de l'équipe et les règles de fonctionnement
- Adapter ses pratiques actuelles et les leviers d'actions pour motiver son équipe et donner du sens
- Instaurer une communication de qualité et des rituels d'équipe

CONTENU DE LA FORMATION

ATELIER 1 : Manager en mode Hybride, les règles (2h)

Introduction : Contexte et les enjeux de cette nouvelle organisation

- Les effets de la distance sur les équipes
- Quelles postures adopter et comment organiser son rôle de manager ?
- Comment cadrer le travail de son équipe pour atteindre ses objectifs ?
- Plan d'action individuel inter session

ATELIER 2 : Manager en Module Hybride, le suivi (2h)

- Echange sur les réussites et les difficultés
- Comment accompagner les collaborateurs en individuel et en collectif ?
- Quels rituels instaurer pour communiquer efficacement et motiver ses collaborateurs.
- Plan d'action individuel

ATELIER 3 : Atelier d'échange sur le retour d'expérience des managers (2h)

- Capitaliser sur les réussites de chacun
- Identifier les pistes d'amélioration

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Interactivités, session scindée, sondages et outils annexes
- 2 Ateliers de co-construction à distance sous format interactif avec mises en situations

PUBLICS

Managers

PRÉREQUIS

Aucun

ÉVALUATION

Quiz de rétention final

FORMATEURS

Nos formateurs sont tous issus du monde de la banque et de l'assurance.
(Liste non exhaustive)



ORUCEVIC
Améla



FAZIO
Marc

DURÉE : 3 x 2h

MOYENS TECHNIQUES :

Ordinateur, internet

PRIX : 600 € / Atelier
Soit 1 800 € les 3 ateliers

Maxi : 8 participants
(mini 4 participants)

LIEU : En distanciel (Zoom, Teams, WebEx)