

## OBJECTIFS

- Donner des outils concrets aux managers de managers de projets pour suivre la montée en compétences du collaborateur dans la gestion de projet
- Gagner en efficacité dans le suivi du collaborateur
- Homogénéiser les savoirs fondamentaux en gestion de projet

## CONTENU DE LA FORMATION

Développer les compétences managériales des Managers des Managers de projet

### EN AMONT DU PRESENTIEL : CLASSE VIRTUELLE

Présentation aux managers la méthode de gestion de projet retenue

### JOURNÉE DE PRÉSENTIEL : 1 JOUR

#### Introduction

Contexte, tour de table et attentes

#### Retours sur Présentation du parcours, du quizz, les points clés, les ateliers (matin)

- La présentation de l'offre
- La présentation de l'outil d'auto-évaluation et de son objectif

#### Les techniques d'accompagnement (après-midi)

- Entretiens pré formation + training intensif par le biais de jeux de rôles
- Gestion des freins et démobilisation des collaborateurs sur le sujet + training intensif par le biais de jeux de rôles
- L'entretien de la formation dans le temps avec la mise en place des plans d'action

#### Bilan et plan action des managers

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Blended Learning : alternance entre théorie et mises en application via la méthode

## PUBLICS

Managers de projets

## PRÉREQUIS

Aucun

## ÉVALUATION

Quiz de rétention final

## FORMATEURS

Nos formateurs sont tous issus du monde de la banque et de l'assurance.  
(Liste non exhaustive)



FASQUELLE  
Pierre



ORUCEVIC  
Amélie

**DURÉE** : 1 jour + 1 CV d'1h30

### MOYENS TECHNIQUES :

En salle : paperboard, vidéoprojecteur  
En distanciel : ordinateur, internet

**PRIX** : 2 100 € / le module

*Possibilité de dégressivité  
Maxi : 8 à 12 personnes*

**LIEU** : Sur site avec accès PMR  
et en classe virtuelle