

BD014

BASES

2 jours 14 heures

1 250 €

Exonérés de TVA

# Gestion de projet : la conduite du changement

## COMPÉTENCES VISÉES

- Assimiler les bases de l'accompagnement au changement
- Comprendre sa définition, ses enjeux, ses outils
- Premiers éléments de posture du chef de projet chargé de l'accompagnement au changement au quotidien
- Développer les compétences pour manager un projet et accompagner le changement d'une organisation

## PROGRAMME

### A. INTRODUCTION (TOUR DE TABLE, PRÉSENTATION DU PROGRAMME DU MODULE)

### B. DIFFÉRENTES PHASES DE CHANGEMENT

1. Présentation des cycles de vie de Hudson.
2. Analyse de cas
3. Apport théorique + Atelier participatif. Exercice pratique
4. Origines, les caractéristiques, les facteurs et différents degrés de changement
5. Travail de réflexion à l'aide des cas à analyser : quels sont les facteurs qui freinent le changement, ceux qui le facilitent, et définir différents degrés. Prendre conscience de potentiel de changement

### C. ATELIER PARTICIPATIF EN SOUS-GROUPE PUIS UN JEU DE RÔLE DÉBRIEFÉS

1. Résistance au changement: courbe du deuil
2. Travail de recherche et de réflexion pour définir différents profils de résistance

### D. ATELIER EN SOUS-GROUPES, PUIS LA MISE EN SCÈNE

1. Différentes stratégies face à ses résistances
2. Travail de réflexion et de préparation en sous-groupe pour définir pour chaque profil de résistance une stratégie adaptée.
3. Test « Ma résistance aux changement »

### E. DIFFÉRENTES STRATÉGIES FACE À SES RÉSISTANCES

### F. S'ENTRAINER PAR LES JEUX DE RÔLES POUR TESTER DIFFÉRENTES STRATÉGIES.

### G. DEUX JEUX DE RÔLES DÉBRIEFÉS PUIS ANALYSE D'UNE VIDÉO

### H. DEVENIR FACILITATEUR DE CHANGEMENT

### I. TRAVAIL EN SOUS-GROUPES POUR TROUVER LES PHASES DANS LESQUELLES ON DOIT ÊTRE PRÉSENT, DÉTERMINER LA POSTURE À ADOPTER ET LES FACTEURS QUI PERMETTRONT AU CHANGEMENT D'ÊTRE ACCEPTÉ.

### J. ATELIER PUIS UN JEU DE RÔLE DÉBRIEFÉ

### K. ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT

### L. COMMENT ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT POUR QU'IL SOIT RÉUSSI ?

### M. DÉBAT ET EXERCICE PRATIQUE

### N. LANCER, PILOTER ET SUIVRE LE CHANGEMENT

### O. TRAVAIL DE RÉFLEXION POUR CONSTRUIRE UNE MÉTHODE DE PILOTAGE DE CHANGEMENT ET DE SON SUIVI

### P. ATELIER PARTICIPATIF ET UN JEU DE RÔLE DÉBRIEFÉ

### Q. BILAN DE MODULE

- Chaque participant complète son plan d'action individuel qui est à partager avec son manager

## PUBLIC

- Tout public concerné par la conduite du changement

## PRÉ-REQUIS

Aucun

## POINTS FORTS

Alternance entre théorie et mises en application via la méthode exploratoire : apprentissage par l'expérience pour favoriser l'ancrage

## FORMATEUR(S)

Spécialiste de la conduite de changement dans un environnement gestion de projet. Nos formateurs sont tous issus du monde de la banque et de l'assurance

## SESSION(S) 2021

Dates disponibles sur le site [www.agifpass.fr](http://www.agifpass.fr)

## PERSONNALISATION DE PARCOURS

Un questionnaire préparatoire sera remis en amont de la formation au participant lui permettant de faire remonter auprès du formateur ses attentes et besoins spécifiques

## VALIDATION

Mise en situation  
Quiz pédagogique de validation des acquis