

BD014

BASES

2 jours 14 heures

1 250 €

Exonérés de TVA

Gestion de projet : Introduction à l'accompagnement au changement

COMPÉTENCES VISÉES

- Assimiler les bases de l'accompagnement au changement
- Comprendre sa définition, ses enjeux, ses outils
- Premiers éléments de posture du chef de projet chargé de l'accompagnement au changement au quotidien
- Développer les compétences pour manager un projet et accompagner le changement d'une organisation

PROGRAMME

A. INTRODUCTION (TOUR DE TABLE, PRÉSENTATION DU PROGRAMME DU MODULE)

B. DIFFÉRENTES PHASES DE CHANGEMENT

1. Présentation des cycles de vie de Hudson.
2. Analyse de cas
3. Apport théorique + Atelier participatif. Exercice pratique
4. Origines, les caractéristiques, les facteurs et différents degrés de changement
5. Travail de réflexion à l'aide des cas à analyser : quels sont les facteurs qui freinent le changement, ceux qui le facilitent, et définir différents degrés. Prendre conscience de potentiel de changement

C. ATELIER PARTICIPATIF EN SOUS-GROUPE PUIS UN JEU DE RÔLE DÉBRIEFÉS

1. Résistance au changement: courbe du deuil
2. Travail de recherche et de réflexion pour définir différents profils de résistance

D. ATELIER EN SOUS-GROUPES, PUIS LA MISE EN SCÈNE

1. Différentes stratégies face à ses résistances
2. Travail de réflexion et de préparation en sous-groupe pour définir pour chaque profil de résistance une stratégie adaptée.
3. Test « Ma résistance aux changements »

E. DIFFÉRENTES STRATÉGIES FACE À SES RÉSISTANCES

F. S'ENTRAÎNER PAR LES JEUX DE RÔLES POUR TESTER DIFFÉRENTES STRATÉGIES.

G. DEUX JEUX DE RÔLES DÉBRIEFÉS PUIS ANALYSE D'UNE VIDÉO

H. DEVENIR FACILITATEUR DE CHANGEMENT

I. TRAVAIL EN SOUS-GROUPES POUR TROUVER LES PHASES DANS LESQUELLES ON DOIT ÊTRE PRÉSENT, DÉTERMINER LA POSTURE À ADOPTER ET LES FACTEURS QUI PERMETTRONT AU CHANGEMENT D'ÊTRE ACCEPTÉ.

J. ATELIER PUIS UN JEU DE RÔLE DÉBRIEFÉ

K. ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT

L. COMMENT ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT POUR QU'IL SOIT RÉUSSI ?

M. DÉBAT ET EXERCICE PRATIQUE

N. LANCER, PILOTER ET SUIVRE LE CHANGEMENT

O. TRAVAIL DE RÉFLEXION POUR CONSTRUIRE UNE MÉTHODE DE PILOTAGE DE CHANGEMENT ET DE SON SUIVI

P. ATELIER PARTICIPATIF ET UN JEU DE RÔLE DÉBRIEFÉ

Q. BILAN DE MODULE

- Chaque participant complète son plan d'action individuel qui est à partager avec son manager

PUBLIC

- Tout public concerné par la conduite du changement

PRÉ-REQUIS

Aucun

POINTS FORTS

Alternance entre théorie et mises en application via la méthode exploratoire : apprentissage par l'expérience pour favoriser l'ancrage

FORMATEUR(S)

Spécialiste de la conduite de changement dans un environnement gestion de projet. Nos formateurs sont tous issus du monde de la banque et de l'assurance

SESSION(S) 2022

Dates disponibles sur le site www.agifpass.fr

Session(s) continue(s)

PERSONNALISATION DE PARCOURS

Un questionnaire préparatoire sera remis en amont de la formation au participant lui permettant de faire remonter auprès du formateur ses attentes et besoins spécifiques

VALIDATION DES ACQUIS

Mise en situation
Quiz pédagogique de validation des acquis